

UNIVERSIDAD DE FUERZAS ARMADAS - ESPE - EXTENSIÓN LATACUNGA



CUADRO DE MANDO ESPECÍFICO - CME

		INDICADORES ESPECÍFICOS				METAS					
		NOMBRE	FORMA DE MEDICIÓN	FUENTE	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	LÍNEA BASE	AÑO INICIAL	20XX	20XX	20XX	AÑO FINAL
MISIÓN:	Formar académicos, profesionales e investigadores de excelencia, creativos, humanistas, con capacidad de liderazgo, pensamiento crítico y alta conciencia ciudadana; generar, aplicar y difundir el conocimiento y, proporcionar e implementar alternativas de solución a los problemas del país, acordes con el Plan Nacional de Desarrollo	Porcentaje de estudiantes graduados de la ESPEL que desarrollan con liderazgo sus actividades profesionales dentro del campo de su formación	= 100 * Estudiantes graduados de la ESPEL que cumplen con su formación / Estudiantes graduados de la ESPEL	Encuesta aplicada a empresas del sector	Anual		50,0%	50,0%	60,0%	60,0%	70,0%
VISIÓN:	Al 2016, líder en la gestión del conocimiento y de la tecnología en el Sistema de Educación Superior y referente de práctica de valores éticos, cívicos y de servicio a la sociedad	Nivel de reconocimiento y de referencia de la ESPEL	= 100 * Empresas que reconocen el liderazgo de la ESPEL / Empresas del Sector	Encuesta aplicada a instituciones de importancia del sector	Anual		70,0%	80,0%	80,0%	90,0%	90,0%

OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL NIVEL EJECUTIVO		RESPONSABLE(S)	INDICADORES ESPECÍFICOS				METAS					
COD.	DESCRIPCIÓN		NOMBRE	FORMA DE MEDICIÓN	FUENTE	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	LÍNEA BASE	2012	2013	2014	2015	2016
1.1	Fomentar la interrelación de la ESPEL con organismos públicos y privados nacionales e internacionales.	Director	Número de instituciones u organismos que realizan actividades conjuntas con la ESPEL	Número	Informe de la Dirección	Anual	4	4	5	5	6	6
1.1.1	Ejecutando un plan de fortalecimiento de relaciones interinstitucionales	Subdirector	Porcentaje de cumplimiento del plan	=Actividades cumplidas/actividades planificadas *100	Informe de cumplimiento del plan	Anual	0,00%	20,00%	40,00%	60,00%	80,00%	100,00%
1.1.2	Desarrollando acciones directivas ante los organismos pertinentes continuamente.	Director	Número de acuerdos y convenios anual	Número	Informe de la Dirección	Anual	2	2	2	3	3	3
1.2	Certificar y acreditar la institución	Subdirector y Jefe de Investigación	Porcentaje de carreras y programas de posgrado acreditadas con respecto a las que operan en el 2012	= 100 * Número de carreras acreditadas / Número de carreras que operan en el 2012	Informe de la Subdirección	Anual	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
1.2.1	Comprometiendo la participación de autoridades, personal docente, administrativo y estudiantes en el cumplimiento de los indicadores	Directores de Departamento, Directores de Carrera y Jefe Administrativo Financiera.	Porcentaje de participación de personal de la Escuela en el cumplimiento de indicadores	= 100 * Número de personas que participan/ Número total de personas involucradas	Informe de Director de Departamento	Anual	0,0%	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%
1.2.2	Cumpliendo los indicadores establecidos por el CEAACES	Directores de Departamento, Directores de Carrera y Coordinadores de Programas de Posgrado	Porcentaje de indicadores establecidos que cumplen las carreras	= 100 * Número de indicadores cumplidos/ Número total de indicadores medidos	Informe de Director de Carrera	Anual	40,0%	60,0%	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%
1.3	Fortalecer la imagen Institucional a nivel regional	Subdirector	Nivel aceptación de la ESPEL por parte de la ciudadanía	Escala del 1 al 10	Encuestas	Anual		5	6	7	8	8
1.3.1	Elaborando un instructivo que determine procedimientos y responsabilidades	Subdirector	Porcentaje de Manual Desarrollado	= 100 * Avance del manual / Total del manual	Informe del Subdirector	Anual	0	100				
1.3.2	Elaborando y ejecutando un plan de fortalecimiento e identidad institucional	Subdirector	Porcentaje de cumplimiento del plan	=Actividades cumplidas/actividades planificadas *100	Informe de cumplimiento del plan	Anual		40,00%	60,00%	80,00%	100,00%	100,00%

OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL NIVEL EJECUTIVO		RESPONSABLE(S)	INDICADORES ESPECÍFICOS				METAS					
COD.	DESCRIPCIÓN		NOMBRE	FORMA DE MEDICIÓN	FUENTE	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	LÍNEA BASE	2012	2013	2014	2015	2016
2.1	Desarrollar la cultura investigativa a nivel de la Extensión	Jefe de Investigación, Subdirector	Número de proyectos de investigación desarrollados	Número	Informe de la Jefatura de Investigación	Anual	7	8	8	10	10	12
2.1.1	Incentivando el desarrollo de propuestas de investigación y vinculación enfocadas a la aplicación de las líneas de investigación de la ESPE Extensión Latacunga.	Directores de Departamentos	Número de proyectos de investigación propuestos	Número	Informe de la Jefatura de Investigación	Anual	10	10	10	15	15	15
2.1.2	Desarrollando y participando en eventos científico-técnicos que coadyuven al fortalecimiento de la investigación en la Extensión	Directores de Departamentos	Número de participaciones en eventos científico técnicos	Número	Informe de Directores de Departamento	Anual	8	10	10	12	12	15
2.1.3	Capacitando a los docentes y estudiantes en los procesos de gestión de la investigación	Directores de Departamentos, Directores de Carrera	Porcentaje de docentes y estudiantes que participan en cursos de capacitación en procesos de gestión de la investigación con más de 30 horas	=100*Docentes y estudiantes participantes en capacitación / Número de docentes y estudiantes	Informe de la Subdirección	Anual	1,0%	2,0%	3,0%	4,0%	5,0%	6,0%
2.1.4	Creando y participando en redes de investigación internacional	Jefe de Investigación, Directores de Departamento	Número de redes en las que se participa	Número	Informe de Departamentos	Bianual	0	1	1	1	2	2
2.1.5	Fortaleciendo la masa crítica docente.	Subdirector	Número de PhDs a tiempo completo	Número	Informe de Subdirección	Anual	0	1	1	2	2	3
2.1.6	Promoviendo la producción académica e investigativa; y, la participación de docentes y estudiantes en la ejecución de proyectos de investigación.	Director, Subdirector, Jefe de Investigación	Porcentaje de proyectos de investigación	100*Número de proyectos en ejecución / (proyectos planificados - no financiados)	Informes de ejecución de la Jefatura de Investigación	Anual	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
2.1.7	Incrementando el número de docentes a tiempo completo de acuerdo a la LOES	Subdirector	Porcentaje de docentes tiempo completo	=(Número de docentes tiempo completo / Número total de docentes)*100	Informe de la Subdirección	Anual	25%	40%	60%	60%	60%	60%
2.1.8	Garantizando la estabilidad y continuidad académica en las áreas de su competencia profesional	Subdirector y Directores de Departamento	Porcentaje de docentes que no tienen continuidad académica en las áreas de su competencia en un tiempo menor a 3 años.	= 100 * Docentes TC que no tienen continuidad dentro de 3 años / Total de docentes TC	Informe de Directores de Departamento	Anual	5,0%	4,0%	3,0%	2,0%	1,0%	1,0%
2.1.9	Incrementando las publicaciones científicas de docentes y estudiantes.	Directores de Departamentos, Directores de Carrera	Número de publicaciones	Número	Informe de Directores de Departamentos	Anual	5	5	10	10	10	15
2.1.10	Creando un reconocimiento anual a la excelencia científica	Subdirector	Porcentaje de reconocimientos por excelencia	=(Número de docentes reconocidos / Número total de docentes)*100	Informe de la Subdirección	Anual	0,0%	1,0%	2,0%	3,0%	4,0%	5,0%
2.2	Actualizar la infraestructura tecnológica orientada a la investigación.	Jefe de Investigación	Porcentaje de avance del plan de actualización	= Actividades ejecutadas/actividades planificadas *100	Informe de la Jefatura de Investigación	Anual	0,00%	20,0%	40,0%	60,0%	80,0%	100,0%
2.2.1	Implementando tecnología de avanzada	Directores de Departamento	Porcentaje de cumplimiento de la implementación de tecnología avanzada	=Actividades cumplidas/actividades planificadas *100	Informe de cumplimiento de la implementación	Anual	0,00%	20,00%	40,00%	60,00%	80,00%	100,00%
2.2.2	Desarrollando un plan para la Implementación de la infraestructura de última generación	Directores de Departamento, Jefe Administrativa financiera	Porcentaje de cumplimiento del Plan plurianual de implementación de tecnología avanzada	=Actividades cumplidas/actividades planificadas *100	Informe de cumplimiento del plan	Anual	0,00%	20,00%	40,00%	60,00%	80,00%	100,00%

OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL NIVEL EJECUTIVO		RESPONSABLE(S)	INDICADORES ESPECIFICOS				METAS					
COD.	DESCRIPCIÓN		NOMBRE	FORMA DE MEDICIÓN	FUENTE	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	LÍNEA BASE	2012	2013	2014	2015	2016
2.3	Integrar los niveles de grado y posgrado en la gestión del conocimiento y la investigación.	Subdirector y Jefe de Investigación	Número de proyectos que integran estudiantes de pre y posgrado	Número	Informe de Directores de Departamentos	Anual	0	2	4	4	6	6
2.3.1	Elaborando un instructivo que determine procedimientos y responsabilidades	Subdirector	Porcentaje de cumplimiento del Manual de procedimientos	=(Número de actividades afines/Número de actividades totales)*100	Archivo subdirección	Anual	0	80%	100%	100%	100%	100%
2.3.2	Generando proyectos que involucren la participación conjunta de las carreras y programas de posgrados	Directores de Departamentos, Directores de Carrera	Número de proyectos conjuntos de carreras y posgrados	Número	Informe de directores de departamentos	Anual	0	2	4	4	6	6
2.4	Diversificar la oferta de programas de cuarto nivel.	Jefe de Investigación	Número de programas creados y en operación	Número	Informe de Departamentos	Anual	0	1	1	1	1	1
2.4.1.	Actualizando currículos en función del estudio de mercado	Directores de Departamentos	Porcentaje de currículos actualizados	=(Número de currículos actualizados / Número total de currículos)*100	Informe de las áreas de conocimiento	Anual	10%	20%	30%	50%	70%	90%
2.4.2.	Ejecutando nuevos programas a nivel pregrado y/o maestría	Directores de Departamentos	Número de programas de pregrado y/o maestría	Número	Informe de directores de departamentos	Anual	0	1	1	1	1	
2.4.3	Ejecutando programas a nivel doctorado en alianza con universidades del extranjero	Directores de Departamentos	Número de programas de doctorado	Número	Informe de directores de departamentos	Quinquenal						1
2.4.4	Elaborando los planes anuales de marketing de los programas de posgrado	Jefe de Investigación	Número de planes de marketing	Número	Informe del jefe de investigación	Anual	0	1	1	1	1	1
3.1	Promover la participación de los estudiantes en actividades extracurriculares.	Subdirector	Porcentaje de estudiantes que participan en actividades extracurriculares	=100* Número de estudiantes que participan/número total de estudiantes	Informe de los Directores de Carrera	Anual	50,0%	60,0%	60,0%	70,0%	70,0%	80,0%
3.1.1	Elaborando un instructivo que determine procedimientos y responsabilidades	Subdirector	Porcentaje de cumplimiento del instructivo	=(Número de actividades afines/Número de actividades totales)*100	Informe de Subdirección	Anual	0	100%				
3.1.2	Involucrando al estudiante y su entorno académico en el desarrollo de soluciones técnicas y tecnológicas de interés nacional.	Directores de Carrera	Porcentaje de estudiantes involucrados	=(Número de estudiantes involucrados /Número total de estudiantes)*100	Informe de directores de carrera	Anual	30%	40%	40%	50%	60%	60%
3.1.3	Fomentando proyectos integradores de vinculación con la colectividad en sus diferentes niveles de formación académica	Directores de Carrera	Número de proyectos integradores	Número	Informe de directores de carrera	Anual	0	5	5	5	5	5
3.1.4	Concientizando en la práctica de principios y valores que logren desarrollar su formación integral.	Directores de Carrera	Número de eventos de concientización	Número	Informe de directores de carrera y Bienestar estudiantil	Anual	0	2	2	2	2	2

OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL NIVEL EJECUTIVO		RESPONSABLE(S)	INDICADORES ESPECÍFICOS				METAS					
COD.	DESCRIPCIÓN		NOMBRE	FORMA DE MEDICIÓN	FUENTE	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	LÍNEA BASE	2012	2013	2014	2015	2016
3.2	Incrementar la movilidad de docentes y estudiantes a nivel nacional e internacional.	Director y Subdirector	Número de docentes y estudiantes que se han movilizado	Número	Informe de Subdirección	Anual	0	1	2	3	3	4
3.2.1	Elaborando un instructivo que establezca procedimientos y responsabilidades	Subdirector	Porcentaje de manual desarrollado	=100*porcentaje manual desarrollado/ total manual desarrollado	Informe del subdirector	anual	0	100%				
3.2.2	Desarrollando el intercambio académico en universidades nacionales e internacionales.	Subdirector y Directores de Departamento	Porcentaje de docentes que han participado por año en intercambio académico/ número total de docentes	=100*docentes intercambio anual / Numero total de docentes	Informe del subdirector	anual	0	1%	2%	3%	3%	4%
3.2.3	Estandarizando la Planificación Curricular con universidades nacionales e internacionales	Subdirector y Directores de Departamento	Porcentaje de carreras que tienen el currículo estandarizado	=100*carreras con currículo estandarizado/Número total de carrera	Informe del subdirector	anual	0	0%	0	13%	13%	25%
3.2.4	Determinando y estableciendo convenios para desarrollo de la movilidad académica	Director	Número de convenios para establecer la movilidad académica	Número de Convenios	Unidad de relaciones Interinstitucionales	Anual	0	1	1	0	0	2
3.2.5	Gestionando los recursos para el desarrollo de la movilidad	Director	Porcentaje de presupuesto requerido para movilidad	= 100*presupuesto asignado/presupuesto requerido	Jefatura Administrativa financiera	Anual	0	100%	100%	100%	100%	100%
3.2.6	Promoviendo la utilización del año sabático	Subdirector	Número de docentes que han hecho uso del año sabático	Número	Informe de Subdirección	Anual	0	1	2	3	4	5
3.3	Desarrollar la infraestructura física y tecnológica de acuerdo con la planificación de la Extensión.	Director y Subdirector	Porcentaje de avance del plan de actualización	= Actividades ejecutadas/actividades planificadas *100	Informe de la Jefatura Administrativa Financiera	Anual	20,0%	40,0%	50,0%	60,0%	80,0%	100,0%
3.3.1	Gestionando la ejecución del proyecto de construcción del Campus Belisario Quevedo en los términos planteados	Director, Jefe Administrativo Financiero	Porcentaje de avance del proyecto	=100*avance /obra programada	Informe de la Jefatura Administrativa Financiera	anual	20%	40%	60%	70%	80%	100%
3.3.2	Desarrollando, implementando y mejorando, tecnologías informáticas para el almacenamiento y acceso a los elementos requeridos	Jefe Administrativo Financiero	Porcentaje de avance del proyecto	=100*avance del proyecto /proyecto total	Informe de la Jefatura Administrativa Financiera	Anual	0%	40%	50%	60%	80%	100%
3.3.3	Gestionando la suscripción a bases de datos científicas y tecnológicas y capacitar a docentes y estudiantes en su utilización.	Jefe Administrativo Financiero, Directores de Departamento y Directores de Carrera	Acceso a de base de datos científicas y tecnológicas	Número de base de datos	Informe de la Jefatura Administrativa Financiera	Anual	6	8	8	8	10	10
4.1	Orientar la vinculación con la comunidad para satisfacer sus necesidades y requerimientos, sin descuidar los sectores vulnerables e históricamente olvidados.	Jefe de Investigación	Número de proyectos ejecutados a beneficio de la comunidad	Número	Informe de la Jefatura de Investigación	Anual	0	3	4	5	6	7
4.1.1	Elaborando un instructivo que norme procedimientos y responsabilidades	Jefe de Investigación	Porcentaje de manual desarrollado	=100*Avance de Manual/Total del Manual	Informe del Jefe de Investigación	Anual	0	100%				
4.1.2	Fomentando proyectos integradores de vinculación con la colectividad en sus diferentes niveles de formación académica	Directores de Departamento	Número de proyectos integradores	Número	Informe de Director de Departamento	Anual	0	1	2	2	2	2
4.1.3	Gestionando la vinculación entre la empresa y la ESPE Extensión Latacunga.	Jefe de Investigación	Número de empresas que ejecutan proyectos con la ESPEL	Número de empresas	Informe de Jefe de investigación	Anual	0	1	2	2	4	5
4.1.4	Creando alianzas con organizaciones sociales legalmente establecidas y con enfoque comunitario.	Jefe de Investigación	Número de organizaciones a las que se han desplegado personal de la ESPEL, para ejecutar proyectos	Número de organizaciones	Informe de Jefe de investigación	Anual	0	2	2	3	2	2

OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL NIVEL EJECUTIVO		RESPONSABLE(S)	INDICADORES ESPECÍFICOS				METAS					
COD.	DESCRIPCIÓN		NOMBRE	FORMA DE MEDICIÓN	FUENTE	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	LÍNEA BASE	2012	2013	2014	2015	2016
4.2	Fomentar la cultura de emprendimiento.	Subdirector	Número de empresas que generan egresados de las Carreras	Número	Direcciones de Carrera	Anual		2	2	2	2	2
4.2.1	Elaborando y actualizando un instructivo que norme procedimientos y responsabilidades	Subdirector	Aprobación anual del instructivo	Si o No	Informe de la Subdirección	Anual	No	Si	Si	Si	Si	Si
4.2.2	Fomentando el desarrollo de proyectos de emprendimiento	Directores de Departamento y Directores de Carrera	Número de proyectos emprendimiento que generan los graduados	Número	Informe de Director de Departamento	Anual	0	1	2	2	2	2
4.3	Actualizar y diversificar la oferta de prestación de servicios, de proyectos, de consultorías y de asesorías para los sectores públicos y privados.	Jefe de Investigación	Número de servicios prestados a las instituciones del sector	Número	Informe de Directores de Departamento.	Anual	10	15	15	20	20	20
4.3.1	Elaborando y actualizando un instructivo que norme procedimientos y responsabilidades	Jefe de Investigación	Porcentaje del instructivo desarrollado	=100*Avance de Manual/Total del Manual	Informe del Jefe de Investigación	Anual	0	100%				
4.3.2	Diseñando programas de servicios orientados a satisfacer las necesidades del sector público y privado	Directores de Departamento	Número de servicios diseñado por año a las instituciones del sector	Número	Informe de Directores de Departamento.	Anual	6	8	8	8	10	10
4.3.3	Incrementando el número de convenios de prestación de servicios con los sectores productivos y de gobierno	Jefe de Investigación	Convenios firmados	Número	Informe de Jefatura de Investigación	Anual	5	5	6	6	7	7
4.3.4	Gestionando a nivel público y privado la ejecución de proyectos de capacitación, asesoría y prestación de servicios hacia esos sectores	Directores de Departamento	Prestaciones ejecutadas	Número	Informe de Directores de Departamento	Anual	5	5	6	6	7	7
5.1	Incrementar los ingresos por autogestión	Director	Porcentaje de presupuesto no financiado obtenido por autogestión	= 100*(Recursos de autogestión/(Recursos requeridos - Recursos financiado)	Informe de Jefatura Administrativa Financiera	Anual	70,00%	80,00%	90,00%	100,00%	100,00%	100,00%
5.1.1	Diversificar las fuentes de financiamiento que permitan cubrir el presupuesto de la Extensión	Director	Porcentaje de presupuesto no financiado obtenido por autogestión	= 100*(Recursos de autogestión/(Recursos requeridos - Recursos financiado)	Informe de Jefatura Administrativa Financiera	Anual	70%	80%	90%	100%	100%	100%
5.1.2	Desarrollando acciones ante los organismos pertinentes continuamente	Director y Jefe Administrativo Financiera	Porcentaje de gestiones	= 100*(gestiones exitosas/realizadas)	Informe Jefe Administrativo	Anual	25	25	25	50	75	100
5.1.3	Diversificando la oferta de programas de educación continua acorde a las necesidades dela sociedad, del sector público y privado.	Subdirector	Número de cursos de educación continua ejecutados	Número	Informe de Directores de Departamento	Anual	5	10	10	15	15	15
5.1.4	Crear las condiciones institucionales para generar ingresos provenientes de patentes, marcas registradas y otras formas previstas en la ley.	Jefe de Investigación, Directores de Departamento	Número de patentes o marcas registradas obtenidas anualmente	Número	Informe de Jefatura de Investigación	Anual	0	0	1	1	1	1

OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DEL NIVEL EJECUTIVO		RESPONSABLE(S)	INDICADORES ESPECÍFICOS				METAS					
COD.	DESCRIPCIÓN		NOMBRE	FORMA DE MEDICIÓN	FUENTE	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	LÍNEA BASE	2012	2013	2014	2015	2016
5.2	Fortalecer la gestión del talento humano.	Subdirector y Jefe Administrativo Financiera	Porcentaje de cumplimiento del Plan plurianual de fortalecimiento del Talento Humano	=100*Actividades Ejecutadas /Actividades planificadas	Informe de Jefatura Administrativa Financiera	Anual		20,00%	50,00%	80,00%	100,00%	
5.2.1	Gestionando talleres de capacitación para el personal administrativo, que se enfoquen en servicio al cliente y trabajos en equipo	Jefe Administrativa Financiera	Porcentaje de personal capacitado	= Personal capacitado/total del personal *100	Informe de Jefatura Administrativa Financiera	Anual	0	50	75	100	100	100
5.2.2	Planificando actividades periódicas de integración del personal directivo, administrativo y académico	Jefe Administrativo Financiera	Número de integraciones	Número	Informe de Jefatura Administrativa Financiera	Anual	1	2	2	2	2	2
5.2.3	Planificando e implementando un sistema objetivo de evaluación	Jefe Administrativo Financiero	Elaborar el plan de evaluación anual	Si o No	Informe de Jefatura Administrativa Financiera	Anual	No	Si	Si	Si	Si	Si
5.2.4	Generando el plan de capacitación de programas de posgrado en áreas de conocimiento de interés de la ESPE Extensión Latacunga.	Directores de Departamento	Porcentaje de ejecución del plan de capacitación	=100*Avance de Ejecución/Total Plan de Capacitación	Informe de Departamento	Anual	60%	70,0%	70,0%	80,0%	80 0%	80,0%