

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	ESPE	Incrementar la contribución al desarrollo de las Fuerzas Armadas y el impacto social de la Universidad en sus zonas de influencia.	<ul style="list-style-type: none"> Índice de preferencia social para estudiar en la Universidad de Fuerzas Armadas – ESPE. Índice de satisfacción de los graduados y postgraduados con la formación lograda en la Universidad. Nivel de mejora en las condiciones sociales, educativas y/o económicas de los beneficiarios directos de los proyectos de investigación y vinculación. Nivel de cumplimiento de compromisos adquiridos a través de las mesas de dialogo con los diferentes actores sociales. Cambio en las condiciones socioeconómicas de los beneficiarios directos e indirectos de los proyectos de investigación y vinculación. 	Incremento en el 8% 8, 5 en una escal de 1-10 Evaluación ex-post. 8 en una escala de 1-10 Evaluación ex-post
2	ESPE	Mejorar la calidad de la formación académica de la Universidad.	<ul style="list-style-type: none"> Índice de preferencia de los estudiantes por carreras de grado y programas de posgrado. Índice de satisfacción de los graduados y postgraduados con la formación lograda en la Universidad. Puntaje promedio alcanzado por los estudiantes en los exámenes de fin de carrera y de validación de conocimientos. Evaluación integral del desempeño del personal académico. Reconocimientos académicos obtenidos por docentes y estudiantes. 	8,5 en una escal de 1-10 8 en una escala de 1-10. Supera en 2 punto al mínimo requerido. Supera el 80% Al menos 10 por año
3	ESPE	Incrementar la producción científica, académica y tecnológica de calidad, con énfasis en el ámbito de la seguridad y la defensa.	<ul style="list-style-type: none"> Producción científica en publicaciones de alto impacto. Producción de prototipos, modelos, métodos de interés social y militar. Producción de libros revisados y avalados por pares. 	Incremento del 8% Incremento del 4% Incremento de 4%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
4	ESPE	Mejorar la calidad e impacto de los programas de vinculación con la sociedad.	<ul style="list-style-type: none"> Beneficiarios directos e indirectos por proyecto de vinculación. Nivel de satisfacción de los beneficiarios directos e indirectos por proyectos de vinculación. Oferta y demanda de servicios académicos especializados. Índice de satisfacción de los cursos de educación continua. Incremento de los proyectos de vinculación con impacto verificado. Proyectos ejecutados con empresas y gobiernos locales en apoyo al desarrollo de la zona de influencia. 	Incremento de 5% anual. 7,5 en una escala de 1-10. Incremento del 10% en la oferta . 8 en una escala de 1-10. Incremento del 10% Incremento del 8%
5	ESPE	Fortalecer los dominios académicos de la Universidad.	<ul style="list-style-type: none"> Dominios académicos reconocidos y evidenciados. Incremento de proyectos de investigación y vinculación con impacto verificado, directamente relacionados con los dominios académicos. Personal docente y docente ejecutando actividades de investigación y vinculación. Incremento de programas académicos inter-colaborativos en los ámbitos relacionados con cada dominio de la Universidad. Incremento de la producción científica en las líneas de investigación relacionadas con los dominios académicos. Variación en el registro de propiedad intelectual. 	6. 2% anual. Incremento del 5% anual. Incremento del 1% anual. Incremento del 2% anual. Crecimiento de al menos 2 por año
6	ESPE	Promover el desarrollo y las competencias del personal directivo, académico, administrativo y trabajadores.	<ul style="list-style-type: none"> Personal académico en proceso y con formación de posgrado en las áreas de dominio de la Universidad. Ejecución del plan de capacitación para el personal directivo, académico, administrativo y de servicios. Índice de satisfacción con el clima organizacional. 	25% del total. 80% 75%
7	ESPE	Incrementar la capacidad de sustentación operativa de la Universidad.	<ul style="list-style-type: none"> Variación en la asignación presupuestaria. Variación en la ejecución presupuestaria anual. Variación de los ingresos por autogestión. Ejecución del plan masa. Ejecución del plan de TIC's 	Menor al 15% Incremento del 5% anual. Incremento del 15% anual. 75% 70%
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
"NO APLICA"- EN PROCESO DE DESPLIEGUE EL NUEVO PLAN ESTRATEGICO 2018-2021				
PROCESOS DESCONCENTRADOS				
"NO APLICA"- LA UNIVERSIDAD NO TIENE PROCESOS DESCONCENTRADOS				
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
"NO APLICA"- EN PROCESO DE DESPLIEGUE EL NUEVO PLAN ESTRATEGICO 2018-2021				
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		31/01/2018		
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		MENSUAL		
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a4):		UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL - UPDI		
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a4):		CRNL. EMT. AVC. FERNANDO NARANJO HERRERA		
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		fnaranjo4@espe.edu.ec		
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		3989400 ext 1010		